



Società con Socio unico  
Sede Legale: P.ta Benedetto Cairoli - 90123 Palermo  
Cod. Fisc. e Partita IVA: 06232420825

### Determina dell'Amministratore Unico

n. 059 del 04/03/19

**OGGETTO: Sospensione dal servizio e dalla retribuzione di un dipendente a seguito di procedimento disciplinare**

Determina proposta dal Dirigente dell'Area Risorse Umane : Dott. *Nicola Genasi*

Sigle dell'Ufficio proponente: Il Capo Settore : Dott.ssa *Irene Natale*

Visto di regolarità contabile del Dirigente dell'Area Staff di Direzione Generale e Coordinamento - Finanza e Bilancio	NON COMPORTA SPESA	SPESA PREVISTA IN BUDGET
	SPESA NON PREVISTA IN BUDGET	PROVVEDIMENTO INDISPENSABILE
Visto di legittimità del Dirigente dell'Area Affari Legali e Generali	PARERE FAVOREVOLE	PARERE CONTRARIO

**Aree aziendali interessate:**

- Risorse Umane
- Affari Legali e Generali
- Logistica
- Manutenzione Strade
- Igiene Ambientale - I.A. Sud
- Igiene Ambientale - I.A. Nord
- Igiene Ambientale - Igiene del Suolo e Pulizia Sedi
- Impianti
- Staff di Direzione Generale e Coordinamento - Finanza e Bilancio

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane, per l'esame dell'argomento in oggetto e della relativa proposta di determina, rende la seguente relazione:

- Premesso che, con nota prot. soc. n. 906 del 28/11/2018, il Dirigente dell'Area Igiene Ambientale – Igiene del suolo, ha comunicato che a seguito di un controllo effettuato in data 17/11/2018, dalle ore 10,10 alle ore 10,30 nell'ambito 266, assegnato al dipendente [REDACTED] è emerso che non è stato rinvenuto sul posto di lavoro e non ha mantenuto le condizioni igieniche dell'ambito assegnato ed in particolare la Via Guadagna, Via Corazza e Via Jemma, sono risultate in carenti condizioni igieniche.
- Con nota prot. soc. n. 1468 del 06/12/2018, è stata attivata la comunicazione ex artt. 36 e 66 C.C.N.L. nei confronti del citato dipendente nella quale sono stati pedissequamente riportati tutti gli accadimenti contestati; a seguito di ciò e della notifica della stessa avvenuta in data 11/12/2018, il lavoratore ha fatto pervenire la richiesta di essere convocato, giusta previsione dell'art. 68 comma 8 del vigente C.C.N.L. di categoria. Convocato per il giorno 23 Gennaio 2019 per l'audizione disciplinare, in tale circostanza, è stato verbalizzato quanto segue:

*"Il lavoratore ricorda di avere espletato il servizio regolarmente e che nella giornata in questione pioveva. Chiede l'archiviazione del procedimento disciplinare".*

- Il predetto dipendente è recidivo in ordine alle violazioni contestate, in quanto sono stati attivati e conclusi, per la medesima motivazione, altri procedimenti disciplinari così definiti:
  - nota prot. n. 24629/2018 – sanzione n. 4 ore di multa (assente dall'ambito – ambito sporco);
  - nota prot. n. 33382/2018 – sanzione n. 4 ore di multa (assente dall'ambito – ambito sporco);
  - nota prot. n. 124/18 (prot. emerg.) - sanzione 1 g. di sospensione – Dt. n. 79/2018 (assente dall'ambito – ambito sporco)
- Da quanto sopra riportato emerge che il dipendente [REDACTED] ha violato le disposizioni di cui all'art. 36 – comma 2 e 3 e l'art. 66 comma 1 lett. a), b), g) e i), comma 2 del vigente C.C.N.L., tutte le relative previsioni del codice disciplinare societario e art.1175 del Codice Civile:

#### C.C.N.L.

##### Art.36 – Assenze

comma 2) *"...il lavoratore non può assentarsi dal servizio se non debitamente autorizzato dai propri superiori";*

comma 3) *"...salvo il caso di comprovato impedimento, qualsiasi assenza dal servizio senza giustificato motivo, indipendentemente dalla correlata trattenuta retributiva, è considerata arbitraria ed è soggetta a sanzioni disciplinari";*

##### Art. 66 - Doveri e divieti:

comma 1) *"Il lavoratore deve svolgere i compiti assegnati nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza e diligenza; in particolare a titolo esemplificativo ma non esaustivo":*

lett. a) *"rispettare l'orario di servizio ed adempiere le formalità prescritte dall'Azienda per il controllo delle presenze";*

lett. b) *"svolgere le mansioni affidategli con la dovuta diligenza, osservando le disposizioni del presente contratto, nonché le istruzioni impartite dai superiori e rispettando l'ordine gerarchico fissato dall'Azienda";*

lett. g) *"tenere, nell'espletamento delle sue funzioni, un contegno che concorra al buon nome dell'Azienda";*

lett. i) *"osservare e fare osservare tutte le disposizioni di carattere disciplinare, organizzativo e regolamentare in genere disposte con ordine di servizio".*

comma 2) *" Il lavoratore, oltre che al presente contratto, deve uniformarsi, nell'ambito del rapporto di lavoro, anche a tutte le altre norme che potranno essere stabilite dall'Azienda. ...".*

#### Codice disciplinare

Art. 2: *"... dedicare attività assidua e diligente al disbrigo delle mansioni affidategli, osservando le disposizioni del presente contratto, nonché le istruzioni impartite dai superiori e rispettando l'ordine gerarchico fissato dall'Azienda":*

lett.a) - mancata esecuzione ordine superiore:

*"... ove un lavoratore rifiuti di dare esecuzione all'ordine anche verbale di un proprio superiore, ovvero non provveda immotivatamente al completamento del servizio affidatogli...."*

lett. b) - mancata prestazione:

*"...ove il lavoratore non offra integralmente la propria prestazione lavorativa per comportamenti ingiustificati quali: soste in pubblici esercizi, ir reperibilità sul posto di lavoro, inattività, ecc. ..."*

#### Codice Civile

Art. 1175: *"Comportamento secondo correttezza": tale articolo prevede che il lavoratore ed il datore di lavoro "devono comportarsi secondo le regole della correttezza"*

- Atteso che l'atto che si propone consegue all'obbligo normativo derivante dal rispetto delle previsioni del capitolo VII e XIII del CCNL Utilitalia e di tutte le corrispondenti previsioni del codice disciplinare societario e che, in relazione allo stesso, il Settore proponente ha effettuato ogni adempimento procedurale nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e contrattuali.

Per quanto sopra visto lo statuto societario, considerati i contenuti dell'art 7 - L.300/70 e dell'art. 68 C.C.N.L. Utilitalia,

**si propone di**

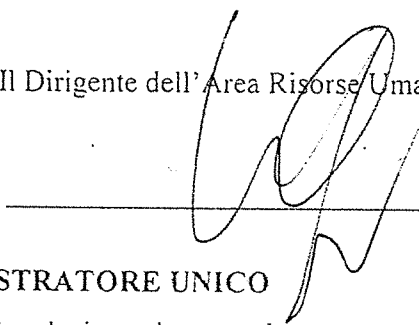
- di prendere atto che il dipendente [REDACTED] ha violato le disposizioni di cui all'art. 36 – comma 2 e 3 e l'art. 66 comma 1 lett. a), b), g) e i), comma 2 del vigente C.C.N.L., tutte le relative previsioni del codice disciplinare societario e art.1175 del Codice Civile;
- di prendere atto che il sopraccitato dipendente, ascoltato in audizione disciplinare il 23/01/2019, non ha fornito valide e credibili giustificazioni a supporto della sua tesi difensiva, precedentemente integralmente riportata, lo stesso, quindi, non può essere giustificato in merito a quanto contestato con nota prot. soc. n. 1468 del 06/12/2018, poiché giorno 14/11/2018 non ha effettuato la prestazione lavorativa dovuta e non è stato trovato sul luogo di lavoro;
- di prendere atto che il sopraccitato dipendente il g. 14/11/2018:
  - a seguito di controllo effettuato dalle ore 10,10 alle ore 10,30, nell'ambito 266 a lui assegnato, non è stato rinvenuto sul posto di lavoro; si è allontanato arbitrariamente dall'ambito senza essere stato preventivamente autorizzato dal superiore gerarchico; ha posto in essere un comportamento negligente e tenuto un contegno aziendale non rispondente ai doveri connessi alla sua funzione;
  - non ha reso la prestazione lavorativa dovuta, poiché non ha mantenuto le condizioni igieniche dell'ambito assegnato, in particolare non ha effettuato lo spazzamento nella Via Guadagna, Via Corazza e Via Jemma, fatto che denota una scarsa dovizia e diligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
  - ha distratto la propria attività dalle mansioni assegnate, ha procurato all'Azienda danni di natura economica connessi alle ore di retribuzione non effettuate;
  - ha, quindi, creato un disservizio consistente nel mancato completamento del servizio affidato;
  - è venuta meno agli ods vigenti in materia ed ai sopraccitati articoli del vigente C.C.N.L., ai corrispondenti articoli del codice disciplinare aziendale ed ai sopra citati articoli del Codice Civile.
- di prendere atto che il citato dipendente è risultato recidivo alle violazioni contestate così come in precedenza descritto;
- di comminare al dipendente [REDACTED] la sanzione disciplinare di **2 giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione** per i fatti in precedenza descritti, per la violazione delle disposizioni di cui all'art. 36 – comma 2 e 3 e l'art. 66 comma 1 lett. a), b), g) e i), comma 2 del vigente C.C.N.L., tutte le relative previsioni del codice disciplinare societario e art.1175 del Codice Civile; e atteso che il lavoratore ha posto in essere una inosservanza delle regole dettate dal CCNL di categoria vigente per quanto riguarda i doveri in precedenza indicati.

Il periodo di sospensione sarà senza decorrenza di anzianità e ai fini previdenziali verrà considerato interruzione dell'anzianità contributiva.

Il Capo Settore Dott.ssa Irene Natale



Il Dirigente dell'Area Risorse Umane Dott. Nicolò Gervasi



**L'AMMINISTRATORE UNICO**

- Su proposta del Dirigente proponente, di cui alla relazione che precede;
- Visti i pareri resi per la regolarità tecnica, la legittimità e la regolarità contabile del presente atto;
- Ritenuta la propria competenza;

Per i motivi esposti in narrativa:

**DETERMINA**

- di prendere atto che il dipendente [REDACTED] ha violato le disposizioni di cui all'art. 36 – comma 2 e 3 e l'art. 66 comma 1 lett. a), b), g) e i), comma 2 del vigente C.C.N.L., tutte le relative previsioni del codice disciplinare societario e art.1175 del Codice Civile;

- di prendere atto che il sopracitato dipendente, ascoltato in audizione disciplinare il 23/01/2019, non ha fornito valide e credibili giustificazioni a supporto della sua tesi difensiva, precedentemente integralmente riportata, lo stesso, quindi, non può essere giustificato in merito a quanto contestato con nota prot. soc. n. 1468 del 06/12/2018, poiché giorno 14/11/2018 non ha effettuato la prestazione lavorativa dovuta e non è stato trovato sul luogo di lavoro;
- di prendere atto che il sopracitato dipendente il g. 14/11/2018:
  - a seguito di controllo effettuato dalle ore 10,10 alle ore 10,30, nell'ambito 266 a lui assegnato, non è stato rinvenuto sul posto di lavoro; si è allontanato arbitrariamente dall'ambito senza essere stato preventivamente autorizzato dal superiore gerarchico; ha posto in essere un comportamento negligente e tenuto un contegno aziendale non rispondente ai doveri connessi alla sua funzione;
  - non ha reso la prestazione lavorativa dovuta, poiché non ha mantenuto le condizioni igieniche dell'ambito assegnato, in particolare non ha effettuato lo spazzamento nella Via Guadagna, Via Corazza e Via Jemma, fatto che denota una scarsa dovizia e diligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
  - ha distratto la propria attività dalle mansioni assegnate, ha procurato all'Azienda danni di natura economica connessi alle ore di retribuzione non effettuate;
  - ha, quindi, creato un disservizio consistente nel mancato completamento del servizio affidato;
  - è venuta meno agli ods vigenti in materia ed ai sopracitati articoli del vigente C.C.N.L., ai corrispondenti articoli del codice disciplinare aziendale ed ai sopra citati articoli del Codice Civile.
- di prendere atto che il citato dipendente è risultato recidivo alle violazioni contestate così come in precedenza descritto;
- di comminare al dipendente [REDACTED] la sanzione disciplinare di 2 giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione per i fatti in precedenza descritti, per la violazione delle disposizioni di cui all'art. 36 – comma 2 e 3 e l'art. 66 comma 1 lett. a), b), g) e i), comma 2 del vigente C.C.N.L., tutte le relative previsioni del codice disciplinare societario e art.1175 del Codice Civile; e atteso che il lavoratore ha posto in essere una inosservanza delle regole dettate dal CCNL di categoria vigente per quanto riguarda i doveri in precedenza indicati.

Il periodo di sospensione sarà senza decorrenza di anzianità e ai fini previdenziali verrà considerato interruzione dell'anzianità contributiva.

L'Amministratore Unico

Dott. Giuseppe Norata

