



Società con Socio unico
Sede Legale: P.ta Benedetto Cairoli - 90123 Palermo
Cod. Fisc. e Partita IVA: 06232420825

Determina dell'Amministratore Unico

n. 76 del 13/3/2019

OGGETTO

Esonero dal servizio per inidoneità lavorativa di un dipendente societario.

Determina proposta dal Dirigente dell' Area Risorse Umane
(Dott. Nicolò Gervasi)

Sigle dell'Ufficio proponente: Coord Gestione Giuridica del Personale
(Dott.ssa Elena A. Norato)

Visto di regolarità contabile del Dirigente dell'Area Staff di Direzione Generale e Coordinamento - Finanza e Bilancio	NON COMPORATA SPESA	SPESA PREVISTA IN BUDGET
	SPESA NON PREVISTA IN BUDGET	PROVVEDIMENTO INDISPENSABILE

Visto di legittimità del Dirigente dell'Area Affari Legali e Generali	PARERE FAVOREVOLE	PARERE CONTRARIO
---	-------------------	------------------

Arete aziendali interessate:

- Risorse Umane
- Affari Legali e Generali
- Logistica
- Manutenzione Strade
- Igiene Ambientale - I.A. Sud
- Igiene Ambientale - I.A. Nord
- Igiene Ambientale - Igiene del Suolo e Pulizia Sedi
- Impianti
- Staff di Direzione Generale e Coordinamento - Finanza e Bilancio

Il Dirigente -proponente, per l'esame dell'argomento in oggetto e della relativa proposta di deliberazione, rende la seguente relazione:

- Premesso che il Sig. [R] riservato inquadrato nel 4° livello B giusta sentenza n. 3965/18 del 21/12/18 con la qualifica di "Autista", in data 01/02/2019 con prot. soc. n.001-0004839-GEN/2019, ha presentato richiesta di invio a visita presso la ASP Palermo al fine di ottenere la dispensa dal servizio, stante il precario stato di salute.

- Premesso che in data 14/02/2019 il lavoratore è stato sottoposto a visita dal Collegio Medico della ASP di Palermo – U.O.C. Medicina Legale-Fiscale, e che in data 27/02/2019, con prot. soc. n. 001-0007791/2019, è pervenuto il seguente giudizio medico:

"Non idoneo in modo permanente ed assoluto alle mansioni della qualifica di appartenenza".

- Rilevato che l'Azienda, con nota prot. soc. n. 001-0008023-GEN/2019 dell'01/03/2019 ha comunicato al lavoratore il predetto giudizio medico e la conseguente convocazione per il giorno 04/03/19, unitamente alle OO.SS., al fine di effettuare la conciliazione in sede sindacale ex art. 411 comma 3 e 412 c.p.c, ed ex art. 2113 c.c. ultimo comma.

- Rilevato, in tale occasione, che le parti hanno preso atto del giudizio di inidoneità sopravvenuta reso dal Collegio medico, che il lavoratore non poteva essere mantenuto in servizio e che l'Azienda, quindi, avrebbe dovuto procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione degli art. 69-70 CCNL Federambiente, risoluzione accettata dal lavoratore ai sensi dell'art. 2113, ultimo comma, art. 411 (comma 3) e 412 c.p.c. come modificati dalla L. n. 533/73, L. n. 92/2012, nonché dei seguenti articoli del CCNL Federambiente art.44 – comma 6 lett. b) – ed art. 69 lett. e).

- Considerato che tale cessazione rientra tra le ipotesi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo ex art. 7 L. 604/1966 riformulato dalla L.92/2012 (c.d. Legge Fornero), e che l'Azienda, in conseguenza di quanto sopra deve procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, in conformità a quanto previsto dall'art. 69 del vigente CCNL Federambiente, per comprovata incapacità lavorativa, nonché all'avvio delle procedure di cui all'art. 7 della L.604/1966 riformulato dalla L. 92/2012 (Legge Fornero) mediante trasmissione del predetto verbale di conciliazione in sede sindacale, all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Servizio Centro per l'impiego – al fine di porre in essere tutti gli adempimenti previsti dalla normativa.

- Atteso che l'atto che si propone consegue alla previsione normativa di cui all'art. 69 del vigente CCNL. e che, in relazione allo stesso, l'Ufficio proponente ha effettuato ogni adempimento procedurale nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e contrattuali.

Per quanto sopra, visto lo statuto societario

si propone di

- Prendere atto del giudizio di Visita Medico Collegiale reso dalla ASP di Palermo nei confronti del dipendente

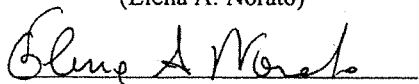
[R] riservato
- Ratificare i contenuti del verbale redatto in applicazione dell'art. 44 – comma 6 lett. b) ed art. 69 lett. e) – 70 CCNL Federambiente, artt. 411 (comma 3) – 412 c.p.c. e art. 2113 c.c. e giusta previsione dell'art. 7 L.604/1966 riformulato dalla L. 92/2012 (Legge Fornero);

- Confermare la risoluzione del rapporto di lavoro col dipendente , con decorrenza *"dal giorno della comunicazione con cui il procedimento è stato avviato"*, ossia dal giorno di ricezione da parte dell'Ufficio del Centro per l'impiego della comunicazione inviata dall'Azienda relativa al *"preavviso di licenziamento"*. (Ved. Circolare n.3/2013 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali);

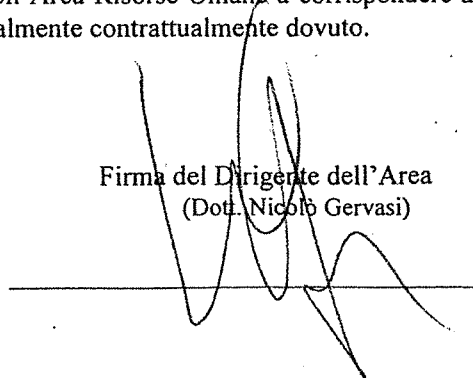
- Autorizzare il Dirigente dell'Area Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti relativi al presente atto, nonché, autorizzare la dipendente Dott.ssa Norato Elena A. a sottoscrivere il relativo verbale presso la DTL

- Autorizzare il Settore Gestione Economica del Personale dell'Area Risorse Umane a corrispondere al predetto dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso e quanto eventualmente contrattualmente dovuto.

Il Funzionario Redattore
(Elena A. Norato)



Firma del Dirigente dell'Area
(Dot. Nicolò Gervasi)



L'AMMINISTRATORE UNICO

- Su proposta del Dirigente proponente, di cui alla relazione che precede;
- Visti i pareri resi per la regolarità tecnica, la legittimità e la regolarità contabile del presente atto;
- Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA DI

Per i motivi esposti in narrativa:

- Prendere atto del giudizio di Visita Medico Collegiale reso dalla ASP di Palermo nei confronti del dipendente [REDACTED]
- Ratificare i contenuti del verbale redatto in applicazione dell'art. 44 – comma 6 lett. b) ed art. 69 lett. e) – 70 CCNL Federambiente, artt. 411 (comma 3) – 412 c.p.c. e art. 2113 c.c. e giusta previsione dell'art. 7 L.604/1966 riformulato dalla L. 92/2012 (Legge Fornero);
- Confermare la risoluzione del rapporto di lavoro col dipendente , con decorrenza “*dal giorno della comunicazione con cui il procedimento è stato avviato*”, ossia dal giorno di ricezione da parte dell'Ufficio del Centro per l'impiego della comunicazione inviata dall'Azienda relativa al “*preavviso di licenziamento*”. (Ved. Circolare n.3/2013 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali);
- Autorizzare il Dirigente dell'Area Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti relativi al presente atto, nonché, autorizzare la dipendente Dott.ssa Norato Elena A. a sottoscrivere il relativo verbale presso la DTL
- Autorizzare il Settore Gestione Economica del Personale dell'Area Risorse Umane a corrispondere al predetto dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso e quanto eventualmente contrattualmente dovuto.

L'Amministratore Unico

(Dott. Giuseppe Norato)

